

紙を開く機関組合を伝える

かいな

JMITU(日本金属製造
情報通信労働組合)
日本アイビーエム支部

東京都港区赤坂2丁目20の6
川瀬ビル5F 〒107-0052
TEL: 03-3583-9037
FAX: 03-5562-0853

定価 月 500円

労働組合に入ってよかったこと

加入した組合員からのメッセージをお届けします。あなたも組合に加入しませんか？

私は会社からPIPを受けたことをきっかけに、労働組合に加入しました。

最初は、ただ理不尽に思えた状況に対して何かできるかもしれないという、ある意味で消極的な動機からでした。しかし、組合に参加してみると、その価値がすぐに分かり、今では「加入して本当に良かった」と心から感じています。

まず、組合に入ったことで、孤独ではないと気づきました。同じような境遇に置かれた人々が多く、彼らと意見を共有することで、自分の考えや不安がただ一人の問題ではないことが分かり、心の支えになりました。労働者一人ひとりの声が集まることで、個人では解

決できない問題も、集団で力を合わせれば解決の糸口が見えてきます。PIPに対して話し合いの支援によって話し合いの場が設けられ、公正な処置が図られたことは、今でも印象深いです。

また、労働組合に加入することで、自分の労働環境や権利についての知識が大きく向上しました。組合の活動を通じて、労働法や就業規則について学ぶ機会が増え、これまで漠然と不安を感じていた問題が具体的に理解できるようになりました。

これにより、自分の権利を守るための知識が付き、自信を持って会社との交渉や話し合いに臨めるようになったのです。さらに、中央執行委員としての活動は、リーダーシップや問題解決のスキルを磨く絶好の機会となりました。個々の組合員の相談内容を聞き取り、

組合員の立場に立つて会社と交渉する役割は、決して簡単なものではありません。しかし、そのプロセスを通じて、自分の中で視野が広がり、組織内での調整や協力の重要性を改めて実感しました。

労働組合のもう一つの大きな利点は、組合員同士のネットワークが広がることです。私にとつて、同じ職場だけでなく、他の職場や業界の組合員との交流を通じて、幅広い視点を得ることができました。さまざまな経験や背景を持つ人々と話すことで、労働者としての共通の課題が見えてくるだけでなく、互いに励まし合い、サポートする力強いコミュニティが形成されます。

最後に、組合員としての活動は、自己成長にもつながりました。PIPという逆境に立ち向かう

中で、ただ与えられた条件に従うだけでなく、自らの立場を主張し、行動を起こすことの重要性を学びました。組合に参加していなければ、このような積極的な姿勢を持つことは難しかったかもしれません。

労働組合に加入することで、私の職場環境や生活が大きく改善されたのはもちろん、労働者としての意識やスキルも高められました。組合は、単なる保護のための場所ではなく、成長と連帯を実感できる場です。もし、私があつた時組合に加入していなかったら、今の自分は存在しなかったかもしれません。組合員であることは、今後も私にとつて誇りであり続けるでしょう。



24秋闘 支部一次要求に会社回答

物価高騰の中、従業員の生活に配慮をせよ

組合が9月18日に日本IBM、キンドリルジャパンに提出した2024年のJMITU日本IBM支部秋闘一次要求書への回答が、回答指定日の10月2日と8日にありました。以下は主要な要求と会社回答の要旨です。

■(IBM・キンドリル向け共通) 少ない1回分の賃上げとして2024年中の賃上げの実施を要求。会社回答は、実施予定はない、でした。

■(IBM向けのみ) シニア契約社員をバンド3に位置付け、シニア契約社員の給与が生活できない低賃金(月額18万5千円・年収222万円)である理由の回答を要求。会社回答は、創出することができたシニア契約社員の業務はバンド3相当のサポート業務だったの

で、「バンド3相当のサポート業務」に関するマ

ケット調査を行って給与額を決定している、でした。先にバンド3相当という結論ありきで、それに導く調査だけを行っていると取れる実態が明らかになりました。

■(1) 本来、就業規則通りに賃上げが実施されていれば、2020年から現在までの間に5回賃上げがされていなければなりません。4回(日本IBMは2021年、2022年、2023年の毎年5月、キンドリルジャパンは2021年5月、2022年、2023年の毎年7月)しかされておらず、賃上

げが1回分少ない状況です。その一方、2021年からの物価高騰で従業員の生活は厳しさを増しています。

■(2) シニア契約社員と正社員との待遇の相違の理由を具体的に回答すること。

■(3) 会社がシニア契約社員の給与を、制度導入当初は月額17万円(年収204万円)、2023年10月から月額18万5千円(年収222万円)という低水準に据え置いている理由を具体的に回答すること。

■(1) について、IBMにおける顧客からの受注件数・受注額自体に大きな変化がない中で、新規採用等の会社全体の運営や従業員の年齢分布に影響が出ないようにするために、定年再雇用者向けの新たな仕事を創出する必要があります。

■(2) について、シニア契約社員の業務内容について、これまで社外に委託していた仕事や部門で発生するサポート業務などを切り出して、新たにシニア契約社員の業

務を創出することにしませんが、かかる方法によって十分な分量の業務を確保できると見込めた業務がバンド3相当のサポート業務でした。このため、シニア契約社員をバンド3に位置付けております。また、具体的な給与額は、「バンド3相当の給与額」に関するマ

裁判・労働委員会スケジュール

以下に今後のスケジュールをお知らせします。

定年後再雇用不当労働行為事件	11/13(水)10:00	中央労働委員会会議室
定年後再雇用賃金差別裁判	2/06(木)11:00	東京地裁510号法廷

AI 不当労働行為事件は、8月1日に都労委で勝利和解しました。



筆者は、趣味と言えるものは特にないが、ネットの会員制動画で昭和のドラマ、映画を見るのが好きだ。空き時間や移動時間にさっと見る。趣味というより日常の一部という感覚だ。直近は時々見たくなる松本清張作品だ。「霧の旗」「黒の奔流」「黒革の手帖」を見た▼いつでもそうだろうが、いま「昭和」は時代遅れの悪しき物、失われてしまった良き物の両方を指す。前者は例えばDXが進んでいない煩雑な業務だ▼昭和の映像作品は筆者の中では後者だ。今のものより出来が良い。主役、脇役からカキ役まで役者に個性がある。脚本、演出もうまく、役者はどこかに本当にいなう人物をそれらしく演じている。背景に映るあの頃見た街の風景も懐かしい。昭和に無かった文明の利器で昭和を見る、これは楽しい。(YB)

日本IBM・シニア契約社員の賃金 本当に年収222万円がいいのか(連載③)

再雇用制度であるシニア契約社員の賃金があるよりも低い状態(月額給与18万5千円・年収222万円)が続いており、会社の社会的責任やモラルが問われています。10月からの一年契約も同額の月額18万5千円で更新されました。

前々号から、日本IBMのシニア契約社員の賃金に関する問題点や労使交渉の模様などをシリーズで連載しています。

今号では、今年3月に日本IBMシニア契約社員の労働条件交渉事件に関して、日本IBMの対応が誠実団体交渉義務に違反する不当労働行為に該当するとして、都労委から全部救済命令が出ました。会社はこの命令を不服として再審査申し立てを中労委に行っています。中労委に会社が提出した準備書面(令和6年8月20日)の内容と8月

21日団体交渉でのやり取りを以下に紹介します。

会社の中労委宛・再審査申立人準備書面(1)(抜粋)

・(シニア契約社員の給与について)一度引き上げた賃金の引き下げは困難であるため、短期的な社会情勢の変化に応じて直ちに賃金を引き上げることはできず、中長期的な情勢を踏まえて内容を検討せざるを得ないからである。なお再審査申立人はその後の情勢も踏まえて昨年シニア契約社員の給与を一度引き上げていくが、昨年末以来の情勢を踏まえてさがさらなる引き上げの必要性を検討しているところである。

・別件訴訟で詳細に説明している通り、シニア契約社員の職務は外注していた業務などを一部中止して新たに創出したものである。

21日団体交渉でのやり取りを以下に紹介します。

8月21日の団体交渉でのやり取り(抜粋)

組合 ここで言う(賃金引き上げの)必要性について、何をもちて必要性があるかと判断しているのかという点と、その必要性の今の検討状況はどうなっているか、ということ、二点お伺いしますがどうでしょうか。

会社 世の中の動向です。賃金動向というのは必ず入れるようにしています。それから、定年再雇用制度は、希望した人を65歳まで雇用をする。仮に極端な話、定年を迎えられる方々みなさんが残った場合に賃金の支払い続けられるのか、というのは当然検討しているところ

です。(全員が残ることは)可能性としては考慮しなければいけない。組合 「みなさん」というのは、100%シニア契約社員での雇用を希望

したということですか。会社 100%希望されたら雇用する義務があるわけですが。賃金の支払い続けられるのかというものは当然かもしれない。それから、その人口ピラミッドですよね。その高齢者層、いわゆるシニアなベテランの方々の層が厚くなればなるほど、この先10年、15年というところ

で、事業継続性のリスクも当然高まっているわけですから、継続的に若年層の採用というのをしっかりしていかなければいけない。そういう全体の人口ピラミッドに対する影響というの

も当然考慮しなければいけないところであって、その経営の継続性とかそういうところも見ていただ

いて、などですね。組合 それが必要の判断か。会社 引き上げをすべきであるか否かっていうのを決定する一つの要因になっています。

組合 現在のこの引き上げの必要性の検討の状況

とはいかがでしょうか。会社 引き上げするしないという結果についてはまだ何も結論ないという状況です。全員がもし(再雇用を)希望されたらどうなるのだろうかという観点で、どうしても賃上げというのは、ある程度、保守的にならざるをえない。

組合 全員と言ってるけど、全員再雇用したところで18万5千円のレベルの稼ぎ(業務)かと言えば、全然違うじゃないかとはいいたくなります。日本IBMの年間利益いくらですか。生活できる賃金が必要ですか。それが社会的責任。

組合 (外注していた業務などを一部中止して新たに創出したものという会社の主張について)シニア契約社員の職務は外注していた業務などを一部中止して新たに創出したものであるというこの表現なんですけど、現実シニア契約社員というのは59歳までにやっていた業務を60歳・シニア契約

社員になっても継続。新たに創出という表現は当たらないのではないかと思います。この事実があるとすれば、どの業務の何をやめて、誰に当てがったか言えますか。

会社 これまで派遣やアルバイトでお願いしていた業務をシニア契約社員用に契約社員として雇

用した場合にアサインする業務として作ったということを感じます。

組合 これは調査された結果をここに書かれているのか。調査しないで書いているなら極めて悪質な書面。これは、ほとんどこういう業務をアサインしてますよ、っていうふう

に印象づける文章です。逆に、今の例を言ってくださいって言えないんですよ。だから(創出したものは)稀なケース

だと思います。派遣社員の方をもっとレベルが高い仕事をされたのではないかと。事実があるとすればぜひ紹介していただきたい。

(次回につづく)

とはいかがでしょうか。会社 引き上げするしないという結果についてはまだ何も結論ないという状況です。全員がもし(再雇用を)希望されたらどうなるのだろうかという観点で、どうしても賃上げというのは、ある程度、保守的にならざるをえない。

組合 全員と言ってるけど、全員再雇用したところで18万5千円のレベルの稼ぎ(業務)かと言えば、全然違うじゃないかとはいいたくなります。日本IBMの年間利益いくらですか。生活できる賃金が必要ですか。それが社会的責任。

組合 (外注していた業務などを一部中止して新たに創出したものという会社の主張について)シニア契約社員の職務は外注していた業務などを一部中止して新たに創出したものであるというこの表現なんですけど、現実シニア契約社員というのは59歳までにやっていた業務を60歳・シニア契約

社員になっても継続。新たに創出という表現は当たらないのではないかと思います。この事実があるとすれば、どの業務の何をやめて、誰に当てがったか言えますか。

会社 これまで派遣やアルバイトでお願いしていた業務をシニア契約社員用に契約社員として雇

用した場合にアサインする業務として作ったということを感じます。

組合 これは調査された結果をここに書かれているのか。調査しないで書いているなら極めて悪質な書面。これは、ほとんどこういう業務をアサインしてますよ、っていうふう

に印象づける文章です。逆に、今の例を言ってくださいって言えないんですよ。だから(創出したものは)稀なケース

だと思います。派遣社員の方をもっとレベルが高い仕事をされたのではないかと。事実があるとすればぜひ紹介していただきたい。

(次回につづく)

とはいかがでしょうか。会社 引き上げするしないという結果についてはまだ何も結論ないという状況です。全員がもし(再雇用を)希望されたらどうなるのだろうかという観点で、どうしても賃上げというのは、ある程度、保守的にならざるをえない。

組合 全員と言ってるけど、全員再雇用したところで18万5千円のレベルの稼ぎ(業務)かと言えば、全然違うじゃないかとはいいたくなります。日本IBMの年間利益いくらですか。生活できる賃金が必要ですか。それが社会的責任。

組合 (外注していた業務などを一部中止して新たに創出したものという会社の主張について)シニア契約社員の職務は外注していた業務などを一部中止して新たに創出したものであるというこの表現なんですけど、現実シニア契約社員というのは59歳までにやっていた業務を60歳・シニア契約

日本IBMでリストラが進行中 日本IBM、キンドリルジャパンの皆さん 今すぐ組合に加入して雇用をまもりましょう!

日本IBMでリストラが進行中です。組合に寄せられている情報によると、日本IBMで退職勧奨が行われています。

日本IBMの今回のリストラ

かいな2439号2面でお伝えしましたように、IBMは1月24日、2023年第4四半期の連結決算を発表し、その中で23年と同規模(数千人規模)の人員を削減する方針を発表しました。日本IBMの今回のリストラはこの発表に基づくものと見られます。

これを裏付けるかのような海外メディアの情報(要旨)は次の通りです。▼IBMが2024年9月に数千規模の人員削減を秘密裏に実施中だ。

IBMの従業員の一部は、今回の人員削減は秘密裏に行われた、関係者には

秘密保持契約(NDA)への署名も求められた、と語った。今回の人員削減の対象者は勤続20、24年で50〜55歳の従業員が大部分を占めるとみられている。今回の人員削減の実施についてIBMは「2024年初頭にコスト削減に向け、全世界に広がる従業員の一部を解雇することを発表しています」と述べるにとどまり、具体的な対象者の数や部門などを明らかにすることはなかった。

このように日本IBMではこの4Qに、10月から12月にかけて広範囲に退職勧奨が行われる可能性があります。高まっています。

今すぐ組合に加入しましょう

日本IBMグループ、キンドリルジャパン・グループの従業員の皆さん、リストラにあった時、リ

したということですか。会社 100%希望されたら雇用する義務があるわけですが。賃金の支払い続けられるのかというものは当然かもしれない。それから、その人口ピラミッドですよね。その高齢者層、いわゆるシニアなベテランの方々の層が厚くなればなるほど、この先10年、15年というところ

ストラの予兆や兆しがあった時は、今すぐわたしたちの組合「JMITU日本IBM支部」(以下、組合)に加入して雇用をまもりましょう。

それから、今リストラにあつていなくても、今リストラの予告や兆しがなくとも、予防のために今すぐ組合に加入して雇用をまもりましょう。

組合には日本IBMグループだけでなく、キンドリルジャパン・グループの従業員の皆さんも加入できます。

組合へのご連絡は、3面の「組合なんでも相談窓口」までお願いします。WEBからはトップページの「ご意見ご相談」をクリック、記入して送信して下さい。

リストラのツール予告兆し

リストラのツール、予告兆し

告、兆しには次のようなものがあります。リストラのツール

▼低評価▼PIP(業績改善プログラム)▼賃下げ▼降格(以上は「パワハラ4点セット」)

▼LPIIC(Low Parto Inance Identification Conversation)上司が低パフォーマンスと判断した従業員を対象にした業績改善プログラム。

▼退職勧奨 退職すれば退職加算金・再就職支援プログラムがあることをうたって退職を勧奨する

▼改善計画やキャリアアップの要求 退職勧奨を断ると執拗に要求される

▼退職強要 退職を断っても執拗に繰り返される退職勧奨

▼上司の低評価/PIP/LPICを予告する発言 上司が「このままだと低評価/PIP/LP

と低評価/PIP/LP

と低評価/PIP/LP

と低評価/PIP/LP

組合なんでも相談窓口

会社名	事業所名	職場名	氏名	電話番号
IBM	箱崎	ISEL	大岡 義久	090-5243-3082
Kyndryl	六本木	サービスエクセレンス	笹目 芳太郎	080-5915-6329
IBM	大宮西	TLS.CE	佐久間康晴	080-5915-7817
IBM	大阪	TLS	河本 公彦	080-5915-5204

注)上記窓口は事業所にこだわらず、連絡のとれる電話番号へどうぞ

法律相談	労働問題・民事一般相談受付(要予約)
東京法律事務所	弁護士 水口洋介、今泉義竜、本田伊孝 http://tokyolaw.gr.jp/
東京法律事務所	東京都新宿区四谷1-4 四谷駅前ビル TEL 03-3355-0611(代)
旬報法律事務所	弁護士 大熊政一、山内一浩、並木陽介 http://junpo.org/
東京法律事務所	東京都千代田区有楽町1-6-8松井ビル 受付7F TEL 03-3380-5311(代)
桜木町法律事務所	弁護士 岡田 尚
横浜市	横浜市中区山下町207-2 関内JSビル6階 TEL 045-212-1503
ほづみ法律事務所	弁護士 穂積匡史 http://hozumi-shinyuri.jp/ TEL 044-959-3550
川崎市	川崎市麻生区上麻生1-6-1 かわしん新百合ヶ丘ビル305号