

# 真実を伝える 組合機関紙

# かいな

JMITU(日本金属製造  
情報通信労働組合)  
日本アイビーエム支部

東京都港区赤坂2丁目20の6  
川瀬ビル5F 〒107-0052  
TEL: 03-3583-9037  
FAX: 03-5562-0853

定価 月 500円



キンドリルジャパン本社前行動

インドリルジャパン社員の給与は生活できない水準だ、これを満足に生活ができる水準に改善し、会社として社会的責任を果たすべきだと訴えました。

さらに、賃上げが1回分少ない状況(本来、就業規則通りに賃上げが実施されるべき)を、賃上げが実施されるべきだと訴えました。



日本IBM箱崎事業所前行動

9月19日、東京地評は争議支援総行動を展開しました。またこの行動は金属機械反合闘争委員会が主催する第300回金属反合共同行動としても実施されました。

以下に当支部が参加したコースの主な3箇所の行動を紹介します。

続いて午後の1番目の行動として、昼休みに日本IBM箱崎事業所前行動が行われました。

動として、ノバ・バイオメディカル本社前行動が行われました。

## 9・19東京地評争議支援総行動 & 第300回金属反合共同行動

営業職の取り上げによる大幅な賃金減額を仕掛け、労使紛争になりました。

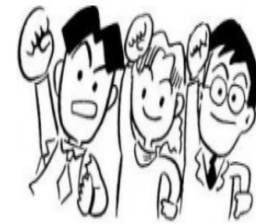
# 労働者・労働組合の権利獲得と一時金闘争での要求実現めざし決起しよう! 10・30秋季年末闘争勝利総決起集会

労働基準法の改悪を阻止し、時間外労働の削減や時間短縮の要求を前進させよう

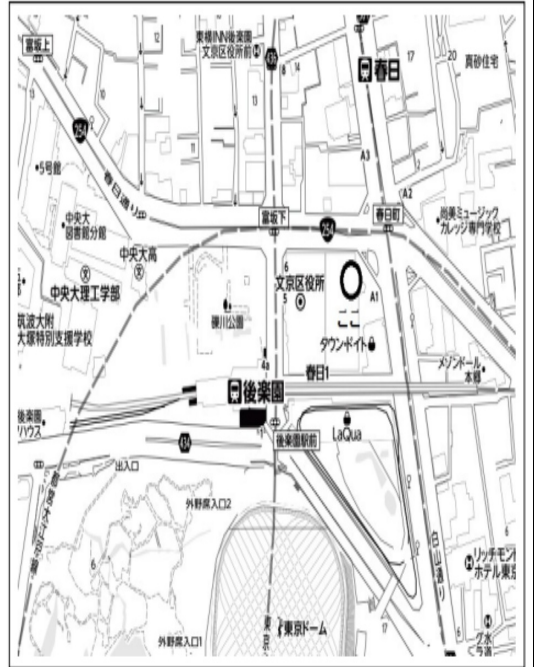
## 秋季年末闘争を元気にたたかおう

厚生労働省では、労働者をまもるための労働基準法の概念を変えてしまおうという研究会がすすまられています。大きな目的として、企業の都合のいいように、厳しすぎる労働時間管理を変えてしまおうというものです。

JMITUは、企業の枠を越えて、このような労働者保護を切り捨てるような労働基準法改悪阻止のため、秋季年末闘争とあわせて取り組みます。



会場:文京シビック小ホール  
2024年 10月30日(水)  
18:30開場 18:50開会



JMITU(日本金属製造情報通信)東京地方本部

東京都北区滝野川3-3-1 TEL03-5961-5601

### 裁判・労働委員会スケジュール

以下に今後のスケジュールをお知らせします。

AI 不当労働行為事件	8/01(木)	勝利和解成立
定年後再雇用賃金差別裁判	10/10(木) 11:00	東京地裁510号法廷
定年後再雇用不当労働行為事件	11/13(水) 10:00	中央労働委員会会議室

# 日本IBM・シニア契約社員の賃金 本当に年収222万円がいいのか(連載②)

再雇用制度であるシニア契約社員の賃金があまりに低い状態が続いており、会社の社会的責任やモラルが問われています。10月からの一年契約も同額の月額18万5千円で更新され、問題が続いています。

前号から、日本IBMのシニア契約社員の賃金に関する問題点や労使交渉の模様などをシリーズで連載しています。

今号では、シニア契約社員の月額給与18万5千円・年収222万円のマーケット調査方法について会社を追及した内容です。会社の8月21日の文書回答と、同日の団体交渉でのやり取りを以下に紹介します。

## 会社の8月21日の文書回答(抜粋)

当社は守秘義務を負っているため、マーケット

調査の方法、内容、結果等に関する具体的な情報・資料を開示することはできません。説明可能な範囲でシニア契約社員に関するマーケット調査の特徴を説明すると、以下のとおりです。

シニア契約社員の給与を決定するにあたって行っている「バンド3相当のサポート業務」に関するマーケット調査においては、IT業界においてバンド3相当のサポート業務を主たる業務としている正社員がいる会社はほとんど存在しないため、マーケット調査の対象は、主に有期雇用社員であり、その中には、単純なサポート業務のみを行っている派遣社員やアルバイトの給与水準が含まれていません。

8月21日の団体交渉でのやり取り(抜粋)

組合 マーケット調査というのはいっ行われるのですか。  
会社 それは常に出てくるニュースを注視しながらやっておりまして、その都度、得られた情報を持って検討している。特に毎年決まったサイクルとかやっているということではない。  
組合 毎年やられているのか、毎年やってくるんだけど、1月や10月にやるときもあるよ、ということか。例えばニュースで最賃のニュースが出たから、やらなきゃいけないとか。

会社 情報は、毎年取るようにしています。  
組合 国家公務員が、定年再雇用の制度ではなく、定年延長に切り替えていきましようということに既に始まっており、65歳まで最終的には延長する。(延長された後の)その

時の賃金のレベルがいくらかご存知ですか。正社員と比べて、どのくらいの賃金が支払われるか。再雇用の人がどれくらいの賃金を支払われるか。会社 すみません。その情報は。

組合 国家公務員の正社員と比べて再雇用の人たちが、最初いくらぐらいか、そういう情報を取ってなくて、なぜIBMの再雇用の賃金が決められるんですか。いただいた回答を読む限りは、とにかくバンド3だということとで、バンド3相当のマーケット調査をしています、としか書いていません。

さつき質問した他社が定年後再雇用あるいは定年延長、つまり60歳から65歳の雇用についてどういう動向にあるかという点のマーケット調査をされていますか。つまり、どれぐらいの企業が定年延長65歳定年であるとか、定年をなくすとか、IBMのように再雇用契約社員とか、あると思いますけど、どれぐらいの会社

がどういう制度をとって、バンド3みたいなこういう落とし方をするのか、同じような処遇で再雇用されているのかって、そういう観点の調査ってされていますか。  
会社 同業他社か、定年再雇用制度を持っているか否かとか、それがどういった制度で作られているかっていうのを絞って調査しているかというご質問ですか。  
組合 賃金水準を含めてですけど。  
会社 賃金水準、そこに絞った調査は特に行っていません。あくまで賃金水準のマーケット調査という形です。

組合 東京南部地区で私が見ている職場、20職場くらいあるんです。日本IBMは再雇用賃金が最低です。一時金もなし、それから各種手当を含むと本当に差がでます。しかも、(日本IBM以外の職場は)日本IBMのように売上・利益を持つてる企業か、とんでもないです。超零細企業です

よ。それでも上回っていますよ。どういう調査をすると、18万5千円が妥当になるのですか。回答でマーケット調査の内容について言えないって書いてあるけど、言えないと思います。まともにやって、この金額が出てくると思えないです。本当にバンド3ありきで、単純業務の市場調査をすれば、それは最低賃金のギリギリの金額になるのは当たり前なので、それ以上のことを読み取れないです。

問題なのは、バンド3相度の調査は、バンド3相当との業務でのマーケット調査しかしてないんです。今、IBMの再雇用の人たちがやってくる業務で調べてみてくださいよ。絶対この数字にならないから。

日本IBMには、シニア契約社員の方は何名ぐらいおられるかお聞きしたいです。  
会社 人数については申し上げていない。(次回につづく。ご期待ください。)

4. スキル  
5. 本給ただし、バンド8、9および10の専門職については本俸(3)上記(1)の賃上げは、上記(2)の本給(本俸・月額賃金)の引き上げを実施した上で、以下を実施すること。  
1) 2024年支払いの賞与の計算に使用される、2023年度の会社業績達成度「106」の根拠を説明すること。  
(キンドリル向け)  
(5) 賞与に関する要求

1) 2024年支払いの賞与・定期俸の計算に使用される2023年度会社業績達成度「96」の決定方法を回答すること。

# JMITU日本IBM支部 24秋闘一次要求書

9月18日、組合は日本IBM、キンドリルジャパンに2024年のJMITU日本IBM支部秋闘一次要求書を提出しました。以下に支部秋闘一次要求書を抜粋して紹介します。

## 争議解決の要求

(IBM・キンドリル向け共通)

(1) 定年後再雇用賃金差別争議を解決すること

※中央労働委員会(相手は日本IBMのみ)と東京地裁で係争中です。

## 都労委事件和解協定書の履行要求

(IBM向けのみ)

令和5年都委争第46号事件及び都労委令和2年不第31号事件(AI不当労働行為事件)の和解協定書を履行すること

## 都労委事件命令書の履行要求

(IBM向けのみ)

都労委令和2年不第98号事件(定年後再雇用事件)の命令書の主文および理由に基づき、以下を要求します。  
(1) 会社がシニア契約社員をバンド3に位置付けて給与額を決定した理由を具体的に回答すること。  
(2) シニア契約社員と正社員との待遇の相違の理由を具体的に回答すること。  
(3) 会社がシニア契約社員の給与を、制度導入当初は月額17万円(年収204万円)、2023年10月からは月額18万5千円(年収222万円)という低水準に据え置いている理由を具体的に回答すること。  
(4) 会社は、シニア契約社員の給与は、依然として生活を営むには不十分な水準であるという認識を持っているかを回答すること。  
(5) 2024年9月1

日現在のシニア契約社員の人数を回答すること。  
賃上げ要求  
(IBM・キンドリル向け共通)

(1) 本来、就業規則通りに賃上げが実施されていれば、2020年から現在までの間に5回賃上げがされていなければなりません。が、4回(日本IBMは2021年、2022年、2024年の毎年5月、キンドリルジャパンは2021年5月、2022年、2024年の毎年7月)しかされておらず、賃上げが1回少ない状況です。その一方、2021年からの物価高騰で従業員の生活は厳しさを増しています。

これを受け、少ない1回分の賃上げとして2024年中に賃上げを実施すること要求します。  
(2) 上記(1)の賃上げは、全従業員(正社員、契約社員、プロフェッショナル・ブルー、シニア・プロフェッショナル、シニア契約社員、臨時雇用者・派遣労働者を含む)の本給(本俸・月額賃金)を10%引き上げること。

さらに、個別組合員の賃上げ回答として以下のデータを必ず開示すること。  
① ジョブファミリー名  
② P M R  
③ 将来性 (Career Potential)  
④ 給与レンジ  
⑤ AI (Compensation Advisor with Watson) によるSuggested %

⑥ 昇給前後の本給月額及び本給昇給率  
⑦ 昇給前後の賞与基準額及び賞与昇給率  
⑧ 昇給前後のReference Salary及C昇給率

また、上記の個別組合員の賃上げ回答の根拠として、格付規程第5条に書かれている評定の基準となる以下要素の内容を個別組合員ごとに回答すること。

- 職務内容
- 職務態度
- 業績

3. 業績

組合なんでも相談窓口				
会社名	事業所名	職場名	氏名	電話番号
IBM	箱崎	ISEL	大岡 義久	090-5243-3082
Kyndryl	六本木	サービスエクセレンス	笹目 芳太郎	080-5915-6329
IBM	大宮西	TLS. CE	佐久間 康晴	080-5915-7817
IBM	大阪	TLS	河本 公彦	080-5915-5204
事務所連絡先	TEL 03-3583-9037(月水金 13-16時・除休日) FAX 03-5562-0853		メール kumiai@jmitu-ibm.org WEB https://www.jmitu-ibm.org/	
注) 上記窓口は事業所にこだわらず、連絡のとれる電話番号へどうぞ				
法律相談	労働問題・民事一般相談受付(要予約)			
東京法律事務所	弁護士 水口洋介、今泉義竜、本田伊孝	http://tokyolaw.gr.jp/		
旬報法律事務所	弁護士 大熊政一、山内一浩、並木陽介	http://junpo.org/		
桜木町法律事務所	弁護士 岡田 尚	横浜市中区山下町207-2 関内JSビル6階 TEL 045-212-1503		
ほづみ法律事務所	弁護士 穂積匡史	http://hozumi-shinyuri.jp/ TEL 044-959-3550		
	川崎市麻生区上麻生1-6-1 かわしん新百合ヶ丘ビル305号			