

真実を伝える 組合機関紙

かいな

JMITU(日本金属製造
情報通信労働組合)
日本アイビーエム支部

東京都港区赤坂2丁目20の6
川瀬ビル5F 〒107-0052
TEL: 03-3583-9037
FAX: 03-5562-0853

定価 月 500円



キンドリルジャパン本社前行動

キンドリルジャパン本社前行動
賃上げが実現さ
就業規則通りに
い状況(本来、
げが1回分少な
さらに、賃上
した。また、賃
的責任を果たす
べきだと訴えま
会社として社会
水準に改善し、
に生活ができる
だ、これを満足
活できない水準
社員の給与は生
ンドリル契約
のシニア契約
ンドリルというキ
ンドリルというキ
ンドリルというキ
ンドリルというキ

ノバ・バイオメディカル
本社前行動
昼休みの箱崎での行動
の後、午後の3番目の行
動として、昼休みに日
本IBM箱崎事業所前
行動が行われました。
行動では、最低賃金よ
りわずかに高いだけの月
額18万5千円・年収22
2万円という日本IBM
のシニア契約社員の給与
は生活できない水準だ、
これを満足に生活でき
る水準に改善し、会社と
して社会的責任を果たす
べきだと訴えました。



日本IBM箱崎事業所前行動

9月19日、東京地評は
争議支援総行動を展開し
ました。またこの行動は
金属機械反合同争委員会
が主催する第300回金
属反合同行動としても
実施されました。
3つのコースに分かれ
朝から都内各所で展開さ
れた今回の行動には当支
部(JMITU日本IB
M支部)も参加しました。

以下に当支部が参加し
たコースの主な3箇所の
行動を紹介します。
キンドリルジャパン本
社前行動
午前の2番目の行動と
して、キンドリルジャ
ン本社前行動が行われ
ました。
行動では、月額25万円・
年収300万円というキ
ンドリル契約
のシニア契約
ンドリルというキ
ンドリルというキ
ンドリルというキ
ンドリルというキ

日本IBM箱崎事業所前
行動
続いて午後の1番目の
行動として、昼休みに日
本IBM箱崎事業所前
行動が行われました。
行動では、最低賃金よ
りわずかに高いだけの月
額18万5千円・年収22
2万円という日本IBM
のシニア契約社員の給与
は生活できない水準だ、
これを満足に生活でき
る水準に改善し、会社と
して社会的責任を果たす
べきだと訴えました。

ノバ・バイオメディカル
本社前行動
昼休みの箱崎での行動
の後、午後の3番目の行
動として、昼休みに日
本IBM箱崎事業所前
行動が行われました。
行動では、最低賃金よ
りわずかに高いだけの月
額18万5千円・年収22
2万円という日本IBM
のシニア契約社員の給与
は生活できない水準だ、
これを満足に生活でき
る水準に改善し、会社と
して社会的責任を果たす
べきだと訴えました。

営業職の取り上げによる
大幅な賃金減額を仕掛け、
労使紛争になりました。
福岡事業所では営業と
して第一線で働いてきた
射場委員長は、これら一
連のいやがらせ、組合つ
ぶしとも言える会社の攻
撃に対し、こんな不当で
非常識な行為には絶対に
負けない、最後までた
かう、と決意表明を行
いました。

9・19東京地評争議支援総行動 & 第300回金属反合同行動

労働者・労働組合の権利獲得と一時金闘争での要求実現めざし決起しよう! 10・30秋季年末闘争勝利総決起集会

労働基準法の改悪を阻止し、時間外労働の削減や時間短縮の要求を前進させよう

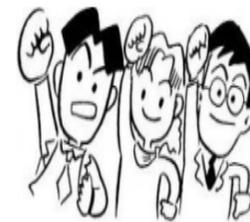
秋季年末闘争を元気にたたかおう

厚生労働省では、労働者をまもるための労働基準法の概念を変えてしまおうという研究会がすすまられています。大きな目的として、企業の都合のいいように、厳しすぎる労働時間管理を変えてしまおうというものです。また、労働時間管理など労働基準監督署が厳しく目を光らせるのではなく、労使自治に任せるべきだ、という検討も行われています。

JMITUは、企業の枠を越えて、このような労働者保護を切り捨てるような労働基準法改悪阻止のため、秋季年末闘争とあわせて取り組みます。

今年の集会は、お楽しみ抽選会で豪華景品を用意しています。

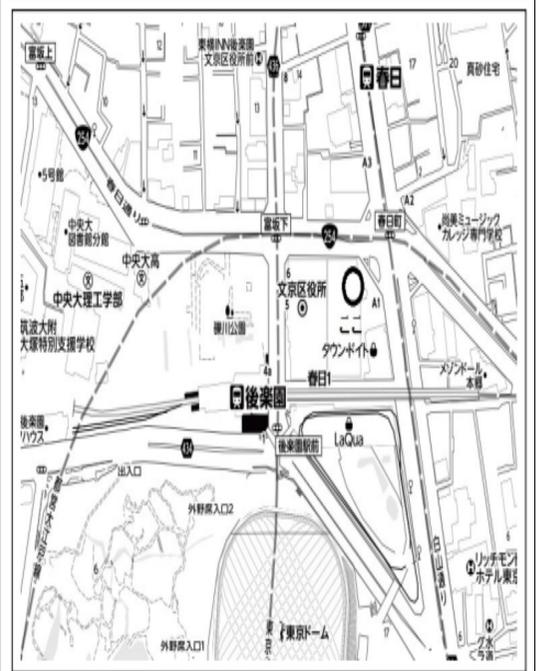
早い段階からすべての組合員に集会への参加を呼びかけて、全組合員の参加で集会を成功させ、秋季年末闘争を勝利しましょう!



会場:文京シビック小ホール

2024年 10月30日(水)

18:30開場 18:50開会



JMITU(日本金属製造情報通信)東京地方本部

東京都北区滝野川3-3-1 TEL03-5961-5601

裁判・労働委員会スケジュール

以下に今後のスケジュールをお知らせします。

AI 不当労働行為事件	8/01(木)	勝利和解成立
定年後再雇用賃金差別裁判	10/10(木) 11:00	東京地裁510号法廷
定年後再雇用不当労働行為事件	11/13(水) 10:00	中央労働委員会会議室

日本IBM・シニア契約社員の賃金 本当に年収222万円がいいのか(連載②)

再雇用制度であるシニア契約社員の賃金があまりに低い状態が続いており、会社の社会的責任やモラルが問われています。10月からの一年契約も同額の月額18万5千円で更新され、問題が続いています。

前号から、日本IBMのシニア契約社員の賃金に関する問題点や労使交渉の模様などをシリーズで連載しています。

今号では、シニア契約社員の月額給与18万5千円・年収222万円のマーケット調査方法について会社を追及した内容です。会社の8月21日の文書回答と、同日の団体交渉でのやり取りを以下に紹介します。

会社の8月21日の文書回答(抜粋)

当社は守秘義務を負っているため、マーケット

調査の方法、内容、結果等に関する具体的な情報・資料を開示することはできません。説明可能な範囲でシニア契約社員に関するマーケット調査の特徴を説明すると、以下のとおりです。

シニア契約社員の給与を決定するにあたって行っている「バンド3相当のサポート業務」に関するマーケット調査においては、IT業界においてバンド3相当のサポート業務を主たる業務としている正社員がいる会社はほとんど存在しないため、マーケット調査の対象は、主に有期雇用社員であり、その中には、単純なサポート業務のみを行っている派遣社員やアルバイトの給与水準が含まれていません。

8月21日の団体交渉でのやり取り(抜粋)

組合 マーケット調査というのはいっ行われるのですか。
会社 それは常に出てくるニュースを注視しながらやっておりまして、その都度、得られた情報を持って検討している。特に毎年決まったサイクルとかやっているということではない。
組合 毎年やられているのか、毎年やってくるんだけど、1月や10月にやるときもあるよ、ということか。例えばニュースで最賃のニュースが出たから、やらなきゃいけないとか。

会社 情報は、毎年取るようにしています。
組合 国家公務員が、定年再雇用の制度ではなく、定年延長に切り替えていきましようということに既に始まっており、65歳まで最終的には延長する。(延長された後の)その

時の賃金のレベルがいくらかご存知ですか。正社員と比べて、どのくらいの賃金が支払われるか。再雇用の人がどれくらいの賃金を支払われるか。会社 すみません。その情報は。

組合 国家公務員の正社員と比べて再雇用の人たちが、最初いくらぐらいか、そういう情報を取ってなくて、なぜIBMの再雇用の賃金が決められるんですか。いただいた回答を読む限りは、とにかくバンド3だということとで、バンド3相当のマーケット調査をしています、としか書いていません。さつき質問した他社が定年後再雇用あるいは定年延長、つまり60歳から65歳の雇用についてどういう動向にあるかという点のマーケット調査をされていますか。つまり、どれぐらいの企業が定年延長65歳定年であるとか、定年をなくすとか、IBMのように再雇用契約社員とか、あると思いますけど、どれぐらいの会社

がどういう制度をとって、バンド3みたいなこういう落とし方をするのか、同じような処遇で再雇用されているのかって、そういう観点の調査ってされていますか。
会社 同業他社か、定年再雇用制度を持っているか否かとか、それがどういった制度で作られているかっていうのを絞って調査しているかというご質問ですか。
組合 賃金水準を含めてですけど。
会社 賃金水準、そこに絞った調査は特に行っていません。あくまで賃金水準のマーケット調査という形です。

組合 東京南部地区で私が見ている職場、20職場くらいあるんです。日本IBMは再雇用賃金が最低です。一時金もなし、それから各種手当を含むと本当に差がでます。しかも、(日本IBM以外の職場は)日本IBMのように売上・利益を持つてる企業か、とんでもないです。超零細企業です

よ。それでも上回っていますよ。どういう調査をすると、18万5千円が妥当になるのですか。回答でマーケット調査の内容について言えないって書いてあるけど、言えないと思います。まともにやって、この金額が出てくると思えないです。本当にバンド3ありきで、単純業務の市場調査をすれば、それは最低賃金のギリギリの金額になるのは当たり前なので、それ以上のことを読み取れないです。問題なのは、シニア制度の調査は、バンド3相当との業務でのマーケット調査しかしてないんです。今、IBMの再雇用の人たちがやってくる業務で調べてみてくださいよ。絶対この数字にならないから。

組合の8月21日の文書回答(抜粋)

当社は守秘義務を負っているため、マーケット

JMITU日本IBM支部 24秋闘一次要求書

9月18日、組合は日本IBM、キンドリルジャパンに2024年のJMITU日本IBM支部秋闘一次要求書を提出しました。以下に支部秋闘一次要求書を抜粋して紹介します。

争議解決の要求

(IBM・キンドリル向け共通)
(1) 定年後再雇用賃金差別争議を解決すること

※中央労働委員会(相手は日本IBMのみ)と東京地裁で係争中です。

都労委事件和解協定書の履行要求

(IBM向けのみ)
令和5年都委争第46号事件及び都労委令和2年不第31号事件(AI不当労働行為事件)の和解協定書を履行すること

都労委事件命令書の履行要求

(IBM向けのみ)
(1) 2024年9月1

都労委令和2年不第98号事件(定年後再雇用事件)の命令書の主文および理由に基づき、以下を要求します。
(1) 会社がシニア契約社員をバンド3に位置付けて給与額を決定した理由を具体的に回答すること。
(2) シニア契約社員と正社員との待遇の相違の理由を具体的に回答すること。
(3) 会社がシニア契約社員の給与を、制度導入当初は月額17万円(年収204万円)、2023年10月からは月額18万5千円(年収222万円)という低水準に据え置いている理由を具体的に回答すること。
(4) 会社は、シニア契約社員の給与は、依然として生活を営むには不十分な水準であるという認識を持っているかを回答すること。
(5) 2024年9月1

日現在のシニア契約社員の人数を回答すること。
賃上げ要求
(IBM・キンドリル向け共通)
(1) 本来、就業規則通りに賃上げが実施されていれば、2020年から現在までの間に5回賃上げがされていなければなりません。が、4回(日本IBMは2021年、2022年、2024年の毎年5月、キンドリルジャパンは2021年5月、2022年、2024年の毎年7月)しかされておらず、賃上げが1回少ない状況です。その一方、2021年からの物価高騰で従業員の生活は厳しさを増しています。
これを受け、少ない1回分の賃上げとして2024年中に賃上げを実施すること要求します。
(2) 上記(1)の賃上げは、全従業員(正社員、契約社員、プロフェッショ

ナル・ブルー、シニア・プロフェッショナル、シニア契約社員、臨時雇用者・派遣労働者を含む)の本給(本俸・月額賃金)を10%引き上げること。
さらに、個別組合員の賃上げ回答として以下のデータを必ず開示すること。
① ジョブファミリー名
② P M R
③ 将来性 (Career Potential)
④ 給与レンジ
⑤ AI (Compensation Advisor with Watson) によるSuggested %

1. 職務内容
2. 職務態度
3. 業績

また、上記の個別組合員の賃上げ回答の根拠として、格付規程第5条に書かれている評定の基準となる以下要素の内容を個別組合員ごとに回答すること。

1. 2024年支払いの賞与の計算に使用される、2023年度の会社業績達成度「106」の根拠を説明すること。
(キンドリル向け)
(5) 賞与に関する要求
1) 2024年支払いの賞与・定期俸の計算に使用される2023年度会社業績達成度「96」の決定方法を回答すること。

組合 賃金水準、そこに絞った調査は特に行っていません。あくまで賃金水準のマーケット調査という形です。
組合 東京南部地区で私が見ている職場、20職場くらいあるんです。日本IBMは再雇用賃金が最低です。一時金もなし、それから各種手当を含むと本当に差がでます。しかも、(日本IBM以外の職場は)日本IBMのように売上・利益を持つてる企業か、とんでもないです。超零細企業です

よ。それでも上回っていますよ。どういう調査をすると、18万5千円が妥当になるのですか。回答でマーケット調査の内容について言えないって書いてあるけど、言えないと思います。まともにやって、この金額が出てくると思えないです。本当にバンド3ありきで、単純業務の市場調査をすれば、それは最低賃金のギリギリの金額になるのは当たり前なので、それ以上のことを読み取れないです。問題なのは、シニア制度の調査は、バンド3相当との業務でのマーケット調査しかしてないんです。今、IBMの再雇用の人たちがやってくる業務で調べてみてくださいよ。絶対この数字にならないから。

よ。それでも上回っていますよ。どういう調査をすると、18万5千円が妥当になるのですか。回答でマーケット調査の内容について言えないって書いてあるけど、言えないと思います。まともにやって、この金額が出てくると思えないです。本当にバンド3ありきで、単純業務の市場調査をすれば、それは最低賃金のギリギリの金額になるのは当たり前なので、それ以上のことを読み取れないです。問題なのは、シニア制度の調査は、バンド3相当との業務でのマーケット調査しかしてないんです。今、IBMの再雇用の人たちがやってくる業務で調べてみてくださいよ。絶対この数字にならないから。