

真実を伝える
組合機関紙

か い な

JMITU(日本金属製造
情報通信労働組合)
日本アイビーエム支部

東京都港区赤坂2丁目20の6
5F 〒107-0052
TEL: 03-3583-9037
FAX: 03-5562-0853

定価 月 500円

IBM/キンドリル従業員代表選挙 組合推薦候補に投票を

日本IBM 組合推薦候補	
箱崎 第2ブロック	カン ミニ
府中	佐久間 康晴

趣意書

従業員代表は「会社の意向をうけた者」ではありません
(厚生労働省労働基準局長 2018年基発0907第1号)

会社はこれまで、会社の意向をうけた従業員代表を選出して就業規則や福利厚生制度の改悪に同意させ、労働条件を引き下げてきました。組合推薦候補が従業員代表になれば、労働条件の改悪を進めることはいたしません。

意見聴取に際し、労働条件の向上を意見します
労使協定の締結や就業規則等の改定に際し、従業員の利益になるかどうかを十分に吟味し、必ず従業員の利益、労働条件の向上になるよう会社に意見することをお約束します。
また、今回の就業規則改定案に関する事柄だけではなく、就業規則全般について従業員の利益、労働条件の向上になるよう会社に意見することをお約束します。

組合推薦でない候補者は、会社のYESマンの可能性があり、立候補趣意書の推薦欄にラインマネジャーの名前の記載がある、つまり会社側の人が推薦されているケースが散見されます。
会社のYESマンの従業員代表は、労働条件の不利益変更が含まれていても、会社からの制度変更提案になんでも同意し兼ねない恐れがあります。会社はこれまで、会社のYESマンの従業員代表の同意を得て、組合との事前協議も十分に行わずに諸制度の改悪を強行してきました。
実際に行われた制度改悪の象徴が、賃下げを可能にする格付規程の改悪

日本IBM、キンドリルジャパンで11月1日に従業員代表選挙が公示されました。
今回の従業員代表選挙には、左表の組合推薦候補が左趣意書を提出して立候補しています。(キンドリルジャパンでは11月8日時点で立候補受付は開始前です。)

および休日労働に関する「協定書」(36協定)などの労使協定の締結、ならびに就業規則の一部改定についての意見聴取の役割を担います。任期は今年12月1日から来年11月30日までの1年間です。両社で従業員代表選挙が行われるのは、労働基準法が、労使協定の労働者側の締結当事者を、労働者の過半数で組織する労働組合、それが不在の場合は労働者の過半数を代表する者と定めているためです。よって、両社は労使協定を従業員代表と締結しているのです。

組合推薦でない候補者は、会社のYESマンの可能性があり、立候補趣意書の推薦欄にラインマネジャーの名前の記載がある、つまり会社側の人が推薦されているケースが散見されます。
会社のYESマンの従業員代表は、労働条件の不利益変更が含まれていても、会社からの制度変更提案になんでも同意し兼ねない恐れがあります。会社はこれまで、会社のYESマンの従業員代表の同意を得て、組合との事前協議も十分に行わずに諸制度の改悪を強行してきました。
実際に行われた制度改悪の象徴が、賃下げを可能にする格付規程の改悪

従業員代表は、労働条件の不利益変更が含まれていても、会社からの制度変更提案になんでも同意し兼ねない恐れがあります。会社はこれまで、会社のYESマンの従業員代表の同意を得て、組合との事前協議も十分に行わずに諸制度の改悪を強行してきました。
実際に行われた制度改悪の象徴が、賃下げを可能にする格付規程の改悪



2025年春闘アンケート

※組合ホームページからアンケート回答ができます。「各種アンケート かいな」で検索

- 性別 ①男性 ②女性 ③その他・回答しない
- 年齢 ①10代 ②20代 ③30代 ④40代 ⑤50代 ⑥60才以上
- 所属グループ ①日本IBMグループ ②キンドリルジャパングループ
- 雇用 ①正社員 ②100%子会社社員 ③関連会社社員
 - ④プロフェッショナル・ブルー (日本IBMグループの方)
 - ⑤シニア・プロフェッショナル (キンドリルジャパングループの方) ⑥シニア契約社員
 - ⑦派遣社員 ⑧派遣社員 ⑨その他 (下枠に記入ください)
- バンド ①3 ②4 ③5 ④6 ⑤7 ⑥8 ⑦9 ⑧10以上
- 職種 ①SE系 (ITS/ITA/PM/PE/DPE等) ②コンサル ③営業系 ④マーケティング系 ⑤事務系
 - ⑥サポート系 (CE等) ⑦本社系 (F&P/人事/法務等) ⑧LAB系
 - ⑨その他 (下枠に記入ください)
- 組合 ①加入 ②未加入

- 設問1 あなたの生活実感は、次のうちどれに該当しますか。もっとも近いものを選んでください。
①かなり苦しい ②やや苦しい ③ややゆとりがある ④かなりゆとりがある
- 設問2 あなたは、2025年にいくら賃上げを要求しますか。
①5千円 ②1万円 ③2万円 ④3万円 ⑤4万円 ⑥5万円 ⑦6万円 ⑧7万円
⑨8万円 ⑩9万円 ⑪10万円以上 具体的金額 (半角数字) :
- 設問3 いま職場でとくに不安・不満に感じることを3つ選んでください。
①賃金 ②雇用・リストラ ③企業の将来 ④労働時間(残業・休暇など)
⑤ただ働き(サービス残業) ⑥査定・評価 ⑦仕事の内容・しかた
⑧過労・健康 ⑨職場の安全 ⑩賃金や処遇の差別 ⑪パワハラ ⑫セクハラ
⑬社会保険未加入 ⑭正社員として働きたい ⑮雇い止め ⑯職場の人間関係
⑰技能・技術の継承 ⑱人員不足 ⑲その他(具体的に:)
- 設問4 会社の現状と将来についてご意見をお聞かせください。(※半角250字まで)
- 設問5 2020年から2024年の5年間に4回しか実施されていない現状の中で、賃上げについてのご意見をお聞かせください。(※半角250字まで)
- 設問6 あなたが職場で現在困っていること、悩んでいることをお聞かせください。(ハラスメント・在宅勤務等) (※半角250字まで)
- 設問7 あなたは在宅勤務手当として1日あたりいくら要求しますか。
①200円 ②300円 ③400円 ④500円以上 具体的金額 (半角数字) : ⑤不要

ご協力ありがとうございました。

裁判・労働委員会スケジュール

以下に今後のスケジュールをお知らせします。
定年後再雇用賃金差別裁判 2/06(木)11:00 東京地裁510号法廷
定年後再雇用不当労行為事件 組合ホームページをご確認下さい。
AI 不当労働行為事件は、8月1日に都労委で勝利和解しました。

日本IBM・シニア契約社員の賃金 本当年収222万円がいいのか (連載⑤)

定年後再雇用制度であるシニア契約社員の賃金に
くわたりにも低い状態
(月額給与18万5千円・
年収222万円)が続いて
おり、社会的責任やモ
ラルが問われています。
組合は、日本IBMのシ
ニア契約社員の賃金に
関する問題点や労使交渉の
模様などをシリーズで連
載しています。今回は5
回目の連載となります。
前号まで4回連続で団交
のやり取りを中心に紹介
してきましたが、会社の
不誠実な対応は紹介した
通りです。

シニア契約社員制度に
関する情報要求と会社
回答
9月25日の団体交渉で、
組合はシニア契約社員制
度について質問し、会社
はその回答を持ち帰るこ
とになりました。組合は
10月31日の団交までに
文書での回答を求め、誠
実に協議することを求め
る書簡を提出し、会社が
10月30日に回答してく
りました。

てから、60歳定年退職を
迎えた従業員数とその中
でシニア契約社員を選
択した実績を年度ごとに開
示すること。
3.現在のシニア契約社
員の総額人件費を開示す
ること。
(1~3の会社回答)

IBMでは従業員の人
数を含めて非公開として
いるため、申し訳ありま
せんが開示することはで
きません。
4.シニア契約社員の賃
金を決定するための市場
調査の方法、内容、結果
について、具体的な情報・
資料を開示すること。
(会社回答)

これまで何度か説明し
ているとおり、当社はマ
ーケット調査に関して外
部から取得した情報につ
いて守秘義務を負っている
ため、マーケット調査の
方法、内容、結果等に關
する具体的な情報・資料
を開示することはできま
せん。

原則として同種市場にお
ける他社において同種の
業務(バンド及びジョブ
ファミリーの近い業務)
に従事している正社員
の給与水準について、主
に同業他社と守秘義務契
約を締結した上で相互に
情報を開示し合う方法(補
助的に外部の調査会社に
委託する方法)によって
調査しています。シニア
契約社員の給与を決定
するにあたっては「バンド
3相当のサポート業務」
に関するマーケット調査
において、IT業界にお
いてバンド3相当のサ
ポート業務を主たる業務
としている正社員が在
在しないため、マーケット
調査の対象は、主に有
期雇用社員であり、そ
の中には、単純なサポ
ート業務のみを行っている
派遣社員やアルバイトの
給与水準が含まれてい
ます。IT業界の他社
で定年後再雇用の賃金
水準がどの程度かいう
点なぞ市場調査しない
のか回答すること。
(会社回答)

マーケット調査は当該業
務の市場水準を調査す
るものであって、担当
している業務とは無
関係に定年後再雇用
の給与水準を調査す
るものではないた
めです。
6.2024年の市場調
査を実施しないで、ど
のようにシニア契約
社員賃金(月額賃金
18万5千円)を決定
し、2024年10月1
日からの契約更新
(1年)をしたのか回
答すること。
(会社回答)

マーケット調査は毎年行
っています。また、シ
ニア契約社員の調査
は正社員とは少しサイ
クルが異なり、特定
の時期だけに行つて
いるものではなく、
継続して行われている
ものです。また、シ
ニア契約社員の調査は
毎年行っています。ま
た、シニア契約社員
の調査は正社員とは
少しサイクルが異
なり、特定の時期
だけに行われている
ものではなく、
継続して行われて
いるものです。
(会社回答)

マーケット調査は毎年行
っています。また、シ
ニア契約社員の調査は
正社員とは少しサイ
クルが異なり、特定
の時期だけに行つて
いるものではなく、
継続して行われて
いるものです。
(会社回答)

期雇用社員であり、そ
の中には、単純なサポ
ート業務のみを
行っている派遣
社員やアルバイト
の給与水準が
含まれています。
IT業界の他社
で定年後再雇
用の賃金水準
がどの程度か
いう点なぞ市
場調査しない
のか回答す
ること。
(会社回答)

マーケット調査は当該業
務の市場水準を調査す
るものであって、担当
している業務とは無
関係に定年後再雇
用の給与水準を
調査するもの
ではないため
です。
6.2024年の市場
調査を実施し
ないで、どの
ようにシニア
契約社員賃
金(月額賃金
18万5千円)
を決定し、
2024年10
月1日からの
契約更新(1
年)をしたの
か回答す
ること。
(会社回答)

マーケット調査は毎年行
っています。また、シ
ニア契約社員の調査は
正社員とは少しサイ
クルが異なり、特定
の時期だけに行つて
いるものではなく、
継続して行われて
いるものです。
(会社回答)

マーケット調査は毎年行
っています。また、シ
ニア契約社員の調査は
正社員とは少しサイ
クルが異なり、特定
の時期だけに行つて
いるものではなく、
継続して行われて
いるものです。
(会社回答)

マーケット調査は毎年行
っています。また、シ
ニア契約社員の調査は
正社員とは少しサイ
クルが異なり、特定
の時期だけに行つて
いるものではなく、
継続して行われて
いるものです。
(会社回答)

マーケット調査は毎年行
っています。また、シ
ニア契約社員の調査は
正社員とは少しサイ
クルが異なり、特定
の時期だけに行つて
いるものではなく、
継続して行われて
いるものです。
(会社回答)

マーケット調査は毎年行
っています。また、シ
ニア契約社員の調査は
正社員とは少しサイ
クルが異なり、特定
の時期だけに行つて
いるものではなく、
継続して行われて
いるものです。
(会社回答)

マーケット調査は毎年行
っています。また、シ
ニア契約社員の調査は
正社員とは少しサイ
クルが異なり、特定
の時期だけに行つて
いるものではなく、
継続して行われて
いるものです。
(会社回答)

マーケット調査は毎年行
っています。また、シ
ニア契約社員の調査は
正社員とは少しサイ
クルが異なり、特定
の時期だけに行つて
いるものではなく、
継続して行われて
いるものです。
(会社回答)

マーケット調査は毎年行
っています。また、シ
ニア契約社員の調査は
正社員とは少しサイ
クルが異なり、特定
の時期だけに行つて
いるものではなく、
継続して行われて
いるものです。
(会社回答)

組合なんでも相談窓口			
会社名	事業所名	職 場 名	氏 名
IBM	箱崎	ISEL	大岡 義久 090-5243-3082
Kyndryl	六本木	サービスエクセレンス	笹目 芳太郎 080-5915-6329
IBM	大宮西	TLS. CE	佐久間康晴 080-5915-7817
IBM	大阪	TLS	河本 公彦 080-5915-5204
事務所 連絡先	TEL 03-3583-9037(月水金 13-16時・除休日)		FAX 03-5562-0853
	メール kumiai@jmitu-ibm.org		WEB https://www.jmitu-ibm.org/
注)上記窓口は事業所にこだわらず、連絡のとれる電話番号へどうぞ			
法律相談	労働問題・民事一般相談受付(要予約)		
東京法律事務所	弁護士	水口洋介、今泉義竜、本田伊孝	http://tokyolaw.gr.jp/
		東京都新宿区四谷1-4 四谷駅前ビル	TEL 03-3355-0611(代)
旬報法律事務所	弁護士	大熊政一、山内一浩、並木陽介	http://junpo.org/
		東京都千代田区有楽町1-6-8松井ビル	受付7F TEL 03-3380-5311(代)
桜木町法律事務所	弁護士	岡田 尚	
		横浜市中区山下町207-2 関内JSビル6階	TEL 045-212-1503
ほづみ法律事務所	弁護士	穂積匡史	http://hozumi-shinyuri.jp/
		TEL 044-959-3550	
		川崎市麻生区上麻生1-6-1	かわしん新百合ヶ丘ビル305号

今年3月に発した全部救済命令後も依然として不誠実な対応を継続している内容です。
今号では「シニア契約社員制度に関する情報要求」に対する会社回答を紹介しします。
今回紹介する会社回答も、東京都労働委員会が今年3月に発した全部救済命令後も依然として不誠実な対応を継続している内容です。

- 1. 現在のシニア契約社員の人数を年齢別に開示すること。
- 60歳の人数
- 61歳の人数
- 62歳の人数
- 63歳の人数
- 64歳の人数
- 2. シニア契約社員制度が2013年4月にでき

以下に情報要求と会社回答を紹介しします。
* * * * *
1.現在のシニア契約社員の人数を年齢別に開示すること。
2.シニア契約社員制度が2013年4月にでき

これまでも何度か説明しているとおり、当社はマーケット調査に関して外部から取得した情報について守秘義務を負っているため、マーケット調査の方法、内容、結果等に関する具体的な情報・資料を開示することはできません。
4.シニア契約社員の賃金を決定するための市場調査の方法、内容、結果について、具体的な情報・資料を開示すること。(会社回答)

期雇用社員であり、その中には、単純なサポート業務のみを行っている派遣社員やアルバイトの給与水準が含まれています。IT業界の他社で定年後再雇用の賃金水準がどの程度かいう点なぞ市場調査しないのか回答すること。(会社回答)

7.シニア契約社員の賃金は、60歳以降社員が受け取る企業年金や公的補助、厚生年金を配慮して決定されていた。どのよう配慮されているか回答すること。(会社回答)

日本IBMの組合員Aさんが知らぬ間に退職者!! 前代未聞の不祥事! 日本IBMは社長名で謝罪せよ!

日本IBMのコンサルティング事業本部に所属するAさんは、今年5月に組合に加入しました。

Aさんの組合加入の経緯と所属長の執拗な退職勧奨

Aさんは、2024年4月の傷病休職からの復職の後、所属長の中島理絵担当(理事・ヘルスケア&ライフサイエンス・サービスパートナー担当)から自分で仕事を探すように指示を受け、Open Seatなどを通じて社内プロジェクトを探していましたが、プロジェクト決定に至っていませんでした。

業務をアサインせず、面談で精神的苦痛を与える退職勧奨発言をAさんに繰り返し浴びせました。このような対応や発言はパワハラと取られかねません。

その後、8月10日にAさん宛に住民税の納税通知書が届きました。ご存じのように、個人住民税の納付方法には特別徴収(給料天引き)と普通徴収(納税通知書で納付)があります。Aさんは他の従業員と同様、特別徴収で納付していましたが、住民税の納税通知書が届いたことを不思議に思い、Aさんの依頼を受けた家族が区役所で確認すると、職員から「当該人はIBMを退職するため、本人が

自分で支払うとした手続きがIBMによってなされている」という驚くべき説明がありました。つまり、まだ会社に在籍しているAさんが知らぬ間に退職者になっていたのです。一年間の個人住民税の給与天引きの開始は6月ですから、Aさんの退職処理は5月までには完了していた、つまり、中島担当との面談が行われているさなかにAさんの退職処理は完了していたと思われまします。これは前代未聞の不祥事です。

これを受けて組合は9月25日と10月16日の団体交渉で、Aさんの退職処理が行われていた原因を追及し、その回答を会社に要求しました。