

真実を伝える 組合機関紙

かいな

JMITU(日本金属製造
情報通信労働組合)
日本アイビーエム支部

東京都港区赤坂2丁目20の6
5F 〒107-0052
TEL: 03-3583-9037
FAX: 03-5562-0853

定価 月 500円

25春闘アンケートは
だ回答受付中です。今
らでも是非ご回答下
さい。JMITU日本IB
M支部ホームページ
に「各種アンケート」
から「2025年春闘
アンケート」をクリッ
クして表示、回答し
て下さい。

さて、25春闘では、
なんと物価高騰から
くらしをまもる大幅
上げを勝ち取らなけ
ばならないなか、ア
ンケート

・好き勝手な回数の変
更や、不透明な昇給
ロジック、ほとんど
やりたくない放題
で許せない。(50代)
・私は20年まとも
に賃上

・在宅勤務手当が欲
しい。(50代)
・水道光熱費が上が
ってあるので、在
宅勤務手当を出
してほしい。(50
代)
・定年後の労働条件
について

・退職勧奨やその後
も減給・降格を前提
とした改善活動を
強いられている。
(50代)
・職場で現在困って
いること、悩みは、
パワハラ、いじめ。
(50代)
・T L Sは、昔から
パワハラが多く、
その風土は変わら
ない。(シニア契
約社員)

25春闘アンケートに
ご回答頂いた日本IB
Mグループ、キン
ドリルジャパン・
グループの従業員
の皆さん、ご協力
にありがとうござ
います。

組合は毎年、春闘
アンケートへの皆
さんの回答を元に
春闘要求を作り、
皆さんの声(言
メッセージ)を春
闘要求とともに
会社に提示して
います。

・物価高騰の中で
賃上げがない。
(50代)
・歴史的な円安と
物価高の中、会
社は昇給しない
ことに不満を感
じております。
(30代)
・物価高に
対して賃上げ
が追いついて
いないように
思います。その
点が不安です。
(30代)

・在宅勤務手当が
欲しい。(50代)
・水道光熱費が
上がっている
ので、在宅
勤務手当を出
してほしい。
(50代)
・定年後の労働
条件について

・成果を出した
人に報いて
いない。コスト
削減が最優先
で海外のやす
い人材に投資
し日本の社員
はリストラを
行っている。
(50代)
・給与が安く
雇用が不安
定。会社は黒
字で部門も
定められた
目標クリア
している。し
かし、正社員
なのに毎年
リストラに
怯えるとか
意味不明な
会社だ。(50代)
・日本IB
Mグループは
基本的に
従業員に
厳しく、
PIP等を利用
し、所属
長のパワ
ハラ、退職
勧奨などが
ストレスに
なりま
す。(30代)

25春闘アンケート 怒りの声、切実な声、多数

1回少ない賃上げにつ
いて
・普通におかしいと思
う。まして実施して
欲しい。
(40代)
・会社のやり方が
ずるいと思
います。(30代)
・よき企業市民と
は到底
いえない。(シ
ニア契約社員)

・中途入社が
沢山人社
してきた。一
度IB
Mを退
職した人達
を再入社さ
せるのは、
いかかと思
う。それより
もシニア雇
用をプロ
フェッショ
ナルブルー
に変更すべ
きである。
(シニア契
約社員)

・退職勧奨、
PIP、パワ
ハラについて
・成果を出した
人に報いて
いない。コスト
削減が最優先
で海外のやす
い人材に投資
し日本の社員
はリストラを
行っている。
(50代)
・給与が安く
雇用が不安
定。会社は黒
字で部門も
定められた
目標クリア
している。し
かし、正社員
なのに毎年
リストラに
怯えるとか
意味不明な
会社だ。(50代)
・日本IB
Mグループは
基本的に
従業員に
厳しく、
PIP等を利用
し、所属
長のパワ
ハラ、退職
勧奨などが
ストレスに
なりま
す。(30代)

すべての仲間の賃上げで、物価高騰からくらしと地域経済をまもろう!

25春闘を元気にたたかい、大幅賃上げを勝ち取ろう!

25春闘 金属労働者のつどい

- 大幅賃上げと均等待遇ではたらく者の生活を改善しよう!
- 許すなリストラ! 労働法制改悪阻止! 雇用と権利をまもろう!
- 最低賃金早期に1,500円、全国一律最低賃金制を実現しよう!
- 大企業の内部留保を賃上げと中小企業に還元させよう!
- ジェンダー平等の職場と社会を実現しよう!
- 65歳までの定年延長と生活できる賃金を実現しよう!
- 消費税5%への減税実現、地域経済のかなめ、中小企業や商店街を元気にしよう!
- 年金切り下げ反対! 生活できる年金を実現しよう!
- 大軍拡反対! 軍事費を削って、医療・福祉・教育にまわせ!
- 戦争につながる憲法改悪反対、平和・民主主義をまもろう!
- 辺野古新基地建設反対、普天間基地は撤去させよう!
- 脱原発・再稼働反対、再生可能エネルギーへの転換をはかろう!

日時 **3月1日(土) 12:30開場、13:00開会、*14:40パレード出発**
 場所 **東京都青山公園南地区多目的ひろば(東京メトロ乃木坂駅下車徒歩5分)**
 終了後 **パレードを行ないます(青山公園~表参道~明治神宮前~代々木公園)**

裁判・労働委員会スケジュール

以下に今後のスケジュールをお知らせします。

定年後再雇用賃金差別裁判	2/06(木) 11:00	東京地裁510号法廷
定年後再雇用不当労働行為事件	2/25(火) 15:30	中央労働委員会会議室

AI 不当労働行為事件は、8月1日に都労委で勝利和解しました。



年未帰省し、
久々に前の会
社の同僚と飲
みに行く機会
を得、互いに
P社よりF社
とIB
Mに転職とな
った者同士で、
前職場の話で
盛り上がった。
その後、
転籍者が何をし
ているかとい
う話になり、
F社では年配
の社員や、間
接部門に移
った社員が多
く、早期退職
を迫られ、会
社を去った者
も多いとの事
であった▼な
お、F社には
従業員全加入
の労働組合が
あるが、組合
費だけは徴収
し、社員を守
つてくれない
とボヤいてい
た。私は、彼
の組合は会社
に迎合する色
合いの強い組
織との認識を
持つ「そんな
御用組合に言
うだけ無駄」と
投げやりな返
答をしたもの
の、複雑な気
持ちでいた▼
これを他山の石とし
、我々の組合
は従業員の問
題にも向き合
い、会社と交渉
し、問題解決
に取り組む組
合でありたい
と思つた。
(S)



25春闘に向けた行動が本格化しているなか、国民春闘共闘委員会と東京春闘共闘会議は、1月17日、東京都内で「25春闘闘争宣言行動」を実施しました。

この行動は、25春闘を内外にアピールする行動で、お昼前の厚生労働省前行動から始まり、お昼

25春闘闘争宣言行動 10%の賃上げを求め、ストライキを構えたたかう

休みの時間に丸の内から経団連に向かってデモ、最後に経団連包囲行動を行いました。

約350人の参加者は、横断幕やプラカード、のぼり旗をかかげ、賃金上げろ、物価高騰から暮らしをまもれ、企業は社会的責任を果たせ、と迫りました。



厚生労働省前行動

厚生労働省前行動では、主催者挨拶で全農協労連の信川中央執行委員長が「25春闘に向けてストライキや統一闘争強化で労働者のバジョンアップを図ることが必要だ。日本経済再生に賃上げが欠かせない」と述べました。続いて25春闘に向けた決意表明を日本医労連、映画労連、全日本年金者組合、高知県労連の4団体の代表者が行い、日本医労連の渡辺委員長が「医療・介護では昨年未のボーナスが過去20数年で最低である。医療・介護の現場を守るために5万円以上の賃上げを要求



主権者挨拶で全農協労連の信川中央執行委員長が「25春闘に向けてストライキや統一闘争強化で労働者のバジョンアップを図ることが必要だ。日本経済再生に賃上げが欠かせない」と述べました。続いて25春闘に向けた決意表明を日本医労連、映画労連、全日本年金者組合、高知県労連の4団体の代表者が行い、日本医労連の渡辺委員長が「医療・介護では昨年未のボーナスが過去20数年で最低である。医療・介護の現場を守るために5万円以上の賃上げを要求

経団連包囲行動

経団連会館を包囲する行動では、主催者挨拶で全労連の黒澤事務局長が経団連に対し「今の労働者の生活実態を見ろ、働く現場の声に耳を傾けろ、と強く言いたい。物価は10%上がり食品は20%上がっているのに賃上げが3%や4%では生活は改善されない。さらに大企業の労働分配率は統計

組合なんでも相談窓口				
会社名	事業所名	職場名	氏名	電話番号
IBM	箱崎	I SEL	大岡 義久	090-5243-3082
Kyndryl	六本木	サービスエクセレンス	笹目芳太郎	080-5915-6329
IBM	大阪	T L S	河本 公彦	080-5915-5204
IBM	箱崎	テクノロジー事業部	大場 伸子	080-6706-4650
事務所連絡先	TEL 03-3583-9037 (月水金 13-16時・除休日) FAX 03-5562-0853 メール: kumiai@jmitu-ibm.org WEB: https://www.jmitu-ibm.org/			
注) 上記窓口は事業所にこだわらず、連絡のとれる電話番号へどうぞ				
法律相談	労働問題・民事一般相談受付(要予約)			
東京法律事務所	弁護士 水口洋介、今泉義竜、本田伊孝 http://tokyolaw.gr.jp/ 東京都新宿区四谷1-4 四谷駅前ビル TEL 03-3355-0611(代)			
旬報法律事務所	弁護士 大熊政一、山内一浩、並木陽介 http://junpo.org/ 東京都千代田区有楽町1-6-8松井ビル 受付7F TEL 03-3380-5311(代)			
桜木町法律事務所	弁護士 岡田 尚 横浜市中区山下町207-2 関内JSビル6階 TEL 045-212-1503			
ほづみ法律事務所	弁護士 穂積匡史 http://hozumi-shinyuri.jp/ TEL 044-959-3550 川崎市麻生区上麻生1-6-1 かわしん新百合ヶ丘ビル305号			

日本IBM・シニア契約社員の賃金

本当年収222万円でもいいのか(連載⑨) キンドリルジャパンは65歳への定年延長を発表

日本IBMの定年後再雇用制度であるシニア契約社員の賃金(月額給与18万5千円・年収222万円)が続いています。組合は、日本IBMのシニア契約社員の賃金に関する問題点や労使交渉の模様などをシリーズで連載しています。

今号の9回目は、キンドリルジャパンと日本IBMがそれぞれ今年1月に発表した定年後の労働条件の違いを紹介します。また、シニア契約社員の収入は賃金と高年齢雇用継続給付金の合計ですが、今年4月1日から給付金の給付率が引き下げられるため、シニア契約社員の賃上げが急務となっています。この問題を取り上げた12月19日の日本IBMとの団体交渉のやり取りを紹介します。

日本IBMのシニア契約社員、年収222万円を継続

前号でもお知らせしましたが、キンドリルジャパンは1月6日、キンドリルジャパン、KJTSおよびKSO Kの正社員を対象に、4月1日から賃下げなしで定年を60歳から65歳に延長することを発表しました。今回発表の定年延長は組合の要求通りの内容です。

さらに、キンドリルジャパンは1月24日、シニア契約社員の給与を月額25万円(年収300万円)から月額27万5千円(年収330万円)に4月1日から引き上げられることを発表しました。

国家公務員も65歳定年

国においても、国家公務員定年年齢を段階的に65歳に引き上げることなどを規定した「国家公務

ンを起こし続けるIBMになる」ことを目指し、これまで順次施策を展開してきました。一方、日本社会や企業のデジタル変革へのニーズは引き続き高く、人材不足は変わらず大きな課題になっています。このような環境において、人のスキルなどが生かせる場所を企業内外に提供して行くことは、企業の使命の一つであると考えています」と述べています。発表レターで、シニア契約社員の報酬について、固定(年収222万円)と記載されています。

高年齢雇用継続給付金が下がる

12月19日の団交を紹介する前に高年齢雇用継続給付金について述べます。

組合要求であるシニア契約社員の労働条件の改善や65歳までの定年延長を無視しています。シニア契約社員の現在の処遇を継続することは許せません。

12月19日の団交(抜粋)

高年齢雇用継続給付とは、60歳到達等時点に比べて賃金が75%未満に低下した状態で働き続ける60歳以上65歳未満の一定の雇用保険一般被保険者に給付金を支給する制度のことです。雇用保険法等の一部を改正され令和7年4月1日から高年齢雇用継続給付の支給率が各月に支払われた賃金の15%から10%に変更になります。

組合 シニア契約社員の国からの高年齢雇用継続給付金(の最高給付率)が15%から10%に下がります。現在、(月額賃金の)18万5000円の15%の給付金が国から支払われています。日本IBMはあまりにも(定年前よりも)賃金在下がりすぎるためです。この給付金が2025年4月から10%に下がることで、シニア契約社員の給付金が減ります。国は給付金という形で労働者の生活を守ってきましたが、この間に十分に賃金が上がったという判断になりました。この物価高の中でシニア契約社員の給付金は一律に下がります。この件で会社は何か検討されていないのですか。

会社 現時点で検討しているものはないです。今後に向けて何かしら改善できないかというのを考えていきます。将来の可能性を否定しませんが、組合 将来の可能性について否定はしませんが、今の時点で何らかの検討がでないという事は、4月からは改善されないことを認識します。さらに物価高の中で生活が苦しくなります。他の会社で月額(賃金)が25万円だとするとその15%の給付金が支払われます。月額が高い会社ほど給付金が高くなる。そのため、(月額賃金が低い)さらに従業員が追い詰められる。人事施策が後手ではなく、とんでもない制度になっていると思います。(次回につづく)