

真実を伝える
組合機関紙

かいな

JMITU(日本金属製造
情報通信労働組合)
日本アイビーエム支部

東京都港区赤坂2丁目20の6
5F 〒107-0052
TEL: 03-3583-9037
FAX: 03-5562-0853

定価 月 500円

3月6日1次スト決行 25春闘要求に賃上げ回答なし

JMITU 25春闘要求の回答指定日の3月5日、日本IBM、キンドリルジャパンは回答を行いました。しかし、この日の回答では両社とも、本給の10%引き上げを柱とする、物価高騰を上回る賃上げ要求に対し、有額回答をしませんでした。

組合は、両社の3月5日回答を不服として、翌6日、午前9時からストライキ(1次スト)を決行、従業員の生活軽視に抗議しました。1次ストは、日本IBM箱崎事業所前で、午前8時45分からの宣伝行動に続き、9時からストライキ行動を決行。一人でも多くの組合員が抗議の意思を示せるように、参加時間を9時から17時36分の間に設定した複数回の時間から選択、出社または在宅にて参加する形

で実施しました。有額回答どころかリストラが常態化する日本IBM。かいな2453号(2024年10月21日号)3面にて、IBMが24年1月の決算発表の中で23年と同規模(数千人規模)の人員を削減する方針を公表したこと、この発表に基づくものと見られる退職勧奨が日本IBMで行われていること、これを裏付けるかのような海外メディアの情報としてIBMが24年9月に数千規模の人員削減を秘密裏に実施していることをお伝えしました。また今年1Qにも日本IBMのコンサルティング部門で、24年通年評価Low Performer(部門内同Band相対評価で下位10%)と評価され改善プランの提出(実質的なLPIIC)を求められ

た、改善プランが不十分な場合はPIPの対象となると言われたという実質的な退職勧奨がありました。さらに今年2月にはIBMのマーケティング部門でグローバルのトップから、従業員の業績をTop15%、Core70%、Low15%に区分するという発表がありました。これはかつて賃金減額、降格、ロックアウト解雇に使われたポトム10%・15%というリストラ手法の再来です。このように日本IBMは日本で事業を行う企業でありながら、常態的にリストラを行い、日本で多くの企業が賃上げの有額回答をする春闘の時期に有額回答をしないのです。皆さん、おかしいと思いませんか。日本IBMは、日本で事業を行う企業の社会的責任を果たすべきです。

は、横断幕やプラカード、仲間と作ったデコレーションを持ち寄り、7団体が順番に訴えました。医労連は今年も最賃音頭を披露して集会を盛り上げました。集会后、青山公園から代々木公園までデモを行い「25春闘に勝利しよう」「物価高騰からくらしをまもろう」「均等待遇を実現しよう」「最低賃金を1500円に引き上げよう」「労働時間を短縮させよう」と沿道にアピールしました。

は、横断幕やプラカード、仲間と作ったデコレーションを持ち寄り、7団体が順番に訴えました。医労連は今年も最賃音頭を披露して集会を盛り上げました。集会后、青山公園から代々木公園までデモを行い「25春闘に勝利しよう」「物価高騰からくらしをまもろう」「均等待遇を実現しよう」「最低賃金を1500円に引き上げよう」「労働時間を短縮させよう」と沿道にアピールしました。

は、横断幕やプラカード、仲間と作ったデコレーションを持ち寄り、7団体が順番に訴えました。医労連は今年も最賃音頭を披露して集会を盛り上げました。集会后、青山公園から代々木公園までデモを行い「25春闘に勝利しよう」「物価高騰からくらしをまもろう」「均等待遇を実現しよう」「最低賃金を1500円に引き上げよう」「労働時間を短縮させよう」と沿道にアピールしました。

は、横断幕やプラカード、仲間と作ったデコレーションを持ち寄り、7団体が順番に訴えました。医労連は今年も最賃音頭を披露して集会を盛り上げました。集会后、青山公園から代々木公園までデモを行い「25春闘に勝利しよう」「物価高騰からくらしをまもろう」「均等待遇を実現しよう」「最低賃金を1500円に引き上げよう」「労働時間を短縮させよう」と沿道にアピールしました。

IBM、キンドリルは有額回答をせよ

組合に加入しよう

日本IBM、キンドリルジャパンでは、賃上げが物価高騰に追いついていない実質賃下げという状況、さらに賃上げが1回分少ない状況(20年から24年の5年間に4回)の中で、従業員の生活は苦しさを増しています。従業員皆さん、物価高騰からくらしをまもる大幅賃上げを勝ち取り、リストラから雇用をまもるため、今こそ組合に加入し、いっしょにたたかきましょう。

組合へのご連絡は3面の「組合なんでも相談窓口」までお願いします。ウェブからは組合トップページ上部の「意見・ご相談」をクリックし、記入、送信して下さい。



JMITUや幅広い労働組合でつくる「25春闘をともにたたかう金属労組懇談会」は3月1日「金属労働者のつどい・東日本集会」を青山公園南地区・多目的ひろば(東京都港区)で開催しました。東日本集会には約500人が参加し、「すべての仲間の賃上げで、物価高騰から生活と地域経済を守ろう」「25春闘を元気にたたかい、大幅賃上げを勝ち取ろう」と呼びかけました。



裁判・労働委員会スケジュール
以下に今後のスケジュールをお知らせします。
定年後再雇用不当労行為事件 4/17(木)10:30 中央労働委員会会議室
定年後再雇用賃金差別裁判 組合ホームページをご確認下さい。
AI不当労働行為事件は、8月1日に都労委で勝利和解しました。

は、横断幕やプラカード、仲間と作ったデコレーションを持ち寄り、7団体が順番に訴えました。医労連は今年も最賃音頭を披露して集会を盛り上げました。集会后、青山公園から代々木公園までデモを行い「25春闘に勝利しよう」「物価高騰からくらしをまもろう」「均等待遇を実現しよう」「最低賃金を1500円に引き上げよう」「労働時間を短縮させよう」と沿道にアピールしました。

は、横断幕やプラカード、仲間と作ったデコレーションを持ち寄り、7団体が順番に訴えました。医労連は今年も最賃音頭を披露して集会を盛り上げました。集会后、青山公園から代々木公園までデモを行い「25春闘に勝利しよう」「物価高騰からくらしをまもろう」「均等待遇を実現しよう」「最低賃金を1500円に引き上げよう」「労働時間を短縮させよう」と沿道にアピールしました。

私達の年代も親の介護が必要になってきている人が多くなってきているのではないだろうか。私の父は数年前から認知症になっており、母は足と腰を痛めて歩くのも不自由な状態である。そこで、実家が片付けられない状態になっており、ゴミ屋敷状態になっていくので、私は弟と協力して、掃除をしに行つて片付けをしたり、買い物の支援を行つたり、食事を作つたりしている。親の介護も大変であり、結構体力を使うものである。仕事と掛け持ちであるとかかなり大変で、体がいくつかあっても足りない状態である。しかし会社はハイパフォーマンスカルチャーの成果主義であり、仕事と親の介護との両立は困難である。私のような人は他にも何人もいるだろう。会社は介護休暇を増やすなど親の介護をしている人に配慮する必要があると思う。(KY)

これは組合要求通りの定年延長の実現であり、年金受給の65歳開始までの就業機会の確保の観点から非常に大きな前進です。

この定年延長には、前提として、確定給付企業年金(DB)の変更に伴い影響を受ける対象社員が3分の2以上の同意が必要でしたが、1月27日締切時点で対象社員の3分の2以上の方から同意を得ることができましたので、キンドリルジャパン・グループでは4月1日から65歳定年制が実施されます。



キンドリルジャパンは上記の定年延長の発表後、1月24日に、シニア契約社員の給与を4月1日から月額27万5千円(年収330万円)に引き上げることを発表しました。現行の月額25万円(年収300万円)から10%の引き上げとなります。

これで日本IBMの月額18万5千円(年収222万円)との差はさらに開きました。しかし、年収330万円でもなお、不十分

な水準と言わざるを得ません。

シニア契約社員の処遇改善も引き続き要求

定年延長が実現する一方、組合は、現状のシニア契約社員の処遇改善と、定年延長された時点でシニア契約社員の処遇改善の要求を以下に紹介いたします。

【シニア契約社員の処遇改善の要求】

パート有期雇用労働法の趣旨(正社員とパートタイム・有期雇用・派遣労働者との間の不合理な待遇差の禁止)に従い、シ

組合なんでも相談窓口

| 会社名 | 事業所名 | 職 場 名 | 氏名 | 電話番号 |
|---------|------|------------|--------|---------------|
| IBM | 箱崎 | I SEL | 大岡 義久 | 090-5243-3082 |
| Kyndryl | 六本木 | サービスエクセレンス | 笹目 芳太郎 | 080-5915-6329 |
| IBM | 大阪 | T L S | 河本 公彦 | 080-5915-5204 |
| IBM | 箱崎 | テクノロジー事業部 | 大場 伸子 | 080-6706-4650 |

事務所連絡先 TEL 03-3583-9037 (月水金 13-16時・除休日) FAX 03-5562-0853
 メール: kumiai@jmitu-ibm.org WEB: https://www.jmitu-ibm.org/

注) 上記窓口は事業所にこだわらず、連絡のとれる電話番号へどうぞ

| | |
|----------|---|
| 法律相談 | 労働問題・民事一般相談受付(要予約) |
| 東京法律事務所 | 弁護士 水口洋介、今泉義竜、本田伊孝 http://tokyolaw.gr.jp/ 東京都新宿区四谷1-4 四谷駅前ビル TEL 03-3355-0611(代) |
| 旬報法律事務所 | 弁護士 大熊政一、山内一浩、並木陽介 http://junpo.org/ 東京都千代田区有楽町1-6-8松井ビル 受付7F TEL 03-3380-5311(代) |
| 桜木町法律事務所 | 弁護士 岡田 尚 横浜市中区山下町207-2 関内JSビル6階 TEL 045-212-1503 |
| ほづみ法律事務所 | 弁護士 穂積匡史 http://hozumi-shinyuri.jp/ TEL 044-959-3550 川崎市麻生区上麻生1-6-1 かわしん新百合ヶ丘ビル305号 |

JMITU東京地本・南部地協リリースト 納得いく回答を引き出すまでは絶対に妥結しない

JMITU25春闘要求に対する統一回答日の3月5日、それぞれの会社から一斉に回答がありました。JMITUは、納得いく回答を引き出すまでは絶対に妥結しない構えと態勢をつくりあげ、ストライキで低額回答に断固抗議する方針を立てました。回答なしや回答が不十分な支部・分会は、翌6日の統一ストライキを



日本IBM箱崎事業所前ストライキ行動

決行しました。

南部地協リリーストライキ JMITU東京地本・南部地協(東京地方本部・南部地区協議会)は、3月6日のJMITU25春闘第1次統一ストライキとして、リリーストライキを展開しました。リリーストライキは、南部地協に所属する支部・分会のストライキをリリーストライキをリリーストライキで激励する一日行動を、一面で紹介した日本IBM箱崎事業所前でのストライキ行動を皮切りに実施しました。また、ストの合間に、争議でたたかっているノバ・バイオメディカル支部の本社前宣伝行動の支援を行いました。

ノバ・バイオメディカル本社前宣伝行動

日本IBM箱崎事業所前でのストライキ行動に続いて、ノバ・バイオメ



桂川精螺本社前ストライキ行動

桂川精螺製作所本社前では、統一回答日に会社から回答がなかったことに抗議し、ストライキ行動に入りました。行動では、桂川精螺分会の古畑分会長が「10年以上も低額な回答が続いている。大幅な賃上げで生活を改善することを要求する」と訴えました。

25春闘統一ストライキ集決議

25春闘統一ストライキ集会決議文の抜粋を紹介いたします。

わたしたちは今日、大幅賃上げをはじめとする春闘要求の実現をめざし、統一ストライキに決起した。

いま、コメをはじめとする食料品やガソリンなど、生活必需品の高騰がくらしを直撃している。名目の賃上げ率から物価指数を差し引いた実質賃金は3年連続で前年比マイナスとなっている。JMITUの試算では、45歳・4人家族の標準世帯で、この間の物価高騰による毎月の負担増は3万円にもなっている。昨日示された賃上げ回

答は、「物価高騰に見合った賃上げ」とはどうも言えない。経営者には労働者のくらしをまもる責任がある。あらためて、労働組合の要求を正面から受け止め、物価高騰に負けない大幅賃上げの回答を示すことを強く求める。

わたしたちは、物価高騰に負けない大幅賃上げを勝ち取るまで一歩も引かない。みんなが納得できる回答を引き出すまでとことんがんばりぬく。世界各国は物価高騰から国民のくらしをまもるために積極的な最低賃金引上げをすすめている。日本もいよいよ全国一律1500円の最低賃金を実現しよう。

わたしたちは、職場の団結と産業別統一闘争を強化し、全国の仲間とともに、物価高騰からくらしをまもる大幅賃上げ、労働時間短縮などすべての仲間の要求実現のために職場と地域で共同をひらげた。以上、決議する。